



Stellenangebote vergleichen

Kriterien für die berufliche Positionierung bewerten.

Bewerten Sie die einzelnen Kriterien mit Punkten von 1 bis 5 und tragen Sie diese in die P-Spalten ein. Setzen Sie Ihre Bemerkungen dazu ins breitere Feld links von der Punktezahl. Ergänzen Sie die Liste mit eigenen Kriterien – was ist Ihnen wichtig. Ziehen Sie dann Bilanz.

Kriterien	Stelle 1	P	Stelle 2	P	Stelle 3	P
Ansprüche intellektuell						
Arbeitsklima im Team						
Arbeitsräume und Infrastruktur						
Arbeitsweg						
Belastung physisch						
Belastung psychisch						
Belastung zeitlich						
Burnout-Potenzial						
Entwicklungspotenzial fachlich						
Entwicklungspotenzial persönlich						
Ganzheitlichkeit der Arbeit						
Geregelte Stellvertretung						
Interdisziplinäre Zusammenarbeit						
Internationale Ausrichtung						
Lohn						
Partizipation bei Unternehmensentscheiden						
Selbstbestimmung						
Sicherheit						
sinnstiftenden Anteile der Arbeit						
Sozialleistungen						
Tätigkeiten Herausforderung						
Tätigkeiten Qualität						
Tätigkeiten Vielseitigkeit						
Unternehmenskultur						
Verantwortlichkeiten						
Vernetzungsmöglichkeiten						
Weiterbildung, Förderung						
Zukunftsperspektiven						