

Argumentarium

Ältere Mitarbeitende sind Gold wert!

Das Argumentarium kann eingesetzt werden beim Verfassen des Lebenslaufs, im Bewerbungs- Lohn- und Jahresgespräch.

Arbeitnehmende ab der Lebensmitte ...

- werden nicht gleich wieder die Stelle wechseln (langfristige Personalplanung).
- haben eine ganzheitliche, mehrdimensionale Sichtweise.
- zeigen Gelassenheit im Umgang mit neuen Situationen.
- verfügen über eine hohe Lebens- und Berufserfahrung.
- nehmen Veränderungen mit grossem Erfahrungshintergrund auf.
- haben einen verantwortungsvollen Umgang mit ihren Ressourcen.
- haben bereits einige private und berufliche Veränderungen erlebt und „überlebt“.
- haben bereits Übergänge und Krisen im Leben erfolgreich bewältigt.
- ermöglichen eine langfristige Personalplanung, da ihre Leistungen einschätzbar sind.
- werden kaum wegen Schwangerschaft oder Militärdienst abwesend sein.
- verfügen über ein grosses Beziehungsnetz.
- können gelassener mit Konflikten umgehen.
- lassen sich nicht auf Konkurrenzkämpfe auf der Karriereleiter ein.
- kennen sich selbst, ihre Schwächen, Stärken und Bedürfnisse.
- sind meist motiviert und lernfähig.
- sind sozial gefestigt (stabile Familiensituation).
- sind für Arbeitgeber „ein fester Wert“.
- setzen realistische Ziele.